



**แผนปฏิบัติการป้องกันกา
รทุจริต
(พ.ศ. 2562 - 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์**

**จัดทำโดย
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี**

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ
ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม
ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ
ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผลต่อเนื่องทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวน
การต่าง ๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหาและดำเนินการใด ๆ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ
ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐไว้
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนิน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
และแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ
โดยให้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี
โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3 ปี
พ.ศ.2562 - 2564 และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

สารบัญ

หน้า	
คำนำ.....	1
ส่วนที่ 1	
บทนำ.....	7
ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ.2562 - 2564).....	12
ส่วนที่ 3	
มติที่ 1 :	
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	17
1.1	
การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายปราชญ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	17

1.1.1			
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้.....	17		
1.1.1(1)			
โครงการอบรมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง.....	17		
1.1.1(2) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป.....	19		
1	1		2
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม.....	20		
1.1.2(1)			
กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการ.....	20		
1.1.3			
สร้างจิตสำนึกในการตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผล ประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน.....	22		
1.1.3(1)			
กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช มาตรา 100 และ 103 โดยการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช....	22		
1.2			
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น.....	24		
1	2		1
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต.....	24		
1.2.1(1)			
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริต..	24		
1.2.2			
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ.....	26		

1.1.2(1)

โครงการส่งเสริมการตัดแยกขยะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์.....26

1.2.3

การสร้างสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....28

1 . 2 . 3 (1)
กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านสื่อสังคมออนไลน์.....28

1.3

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน.....
.....30

1 . 3 . 1
สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต.....
.....30

1.3.1(1)

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชน.....
.....30

มติที่ 2 :

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....
.....32

2.1

แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร.....
.....32

2.1.1 กิจกรรม

“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”.....
.....32

2.2

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ.....
.....34

2.2.1

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน
และมอบหมายงาน.....34

2.2.1(1) มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ).....	34
2.2.1(2) กิจกรรม “สร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	36
2.2.2 สร้างความปลอดภัยในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด.....	37
2.2.2(1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	37
2.2.2(2) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง.....	38
2.2.3 สร้างความปลอดภัยในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ.....	40
2.2.3(1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกป ปฏิบัติ.....	40
2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจก าร บ้านเมืองที่ดี.....	42
2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการปร ชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสาร สนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	42
2.3.1(1) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน.....	42

2.3.1(2)

โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ.....
.....44

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต
อนุมัติ ปฏิบัติ
ราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนที่
องถิ่น.....46

2.3.2(1) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ
เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ.....46

2.3.2(2)

มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล
และหัวหน้าส่วนราชการ.....
.....47

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการ
การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์.....
.....48

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม.....50

2.4.1(1) กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
ผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ
และผู้ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์.....
.....48

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ
หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต.....50

2.5.1

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี.....50

2.5.1(1) มาตรการ
“จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”50

2.5.1(2) กิจกรรม

“การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์”

.....51

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการ

ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....53

2.5.2(1) กิจกรรม

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์.....

53

2.5.3

ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ

หน้าที่โดยมิชอบ.....

54

2.5.3(1) มาตรการ

“แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”.....5

4

2.5.3(2) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน

กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ

หน้าที่โดยมิชอบ”.....

.....55

มติที่ 3 :

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....

.....58

3.1

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นได้ทุขั้นตอน.....

.....58

3.1.1

จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ.....58

3.1.1(1) มาตรการ

“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”58

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร

งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง
รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ
ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง
เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้.....59

3.1.2(1) มาตรการ

“เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”59

3.1.2(2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัก
และทรัพย์สินขององค์การ
บริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”61

3.1.3 มีการปิดประกาศ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น
ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน.....62

3.1.3(1) มาตรการ

“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์”62

3.2 การรับฟังความคิดเห็น

การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน.....63

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
ในการดำเนิน

กิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผล

ก ร ะ ท บ ต ่ อ ค ว า ม เ ป ็น อ ยู่
และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น.....63

3 . 2 1 (1)
โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน(แผนพัฒนาท้องถิ่น).....
.....69

3.2.2

มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก.....
....65

3.2.2(1)

ชื่อโครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
พรสวรรค์.....65

3.2.3

มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์
ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา
และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....66

3.2.3(1)

โครงการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์.....
.....66

3.3

การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....68

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

การจัดทำ

งบประมาณ.....
.....68

3.3.1(1)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์
การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์68

3.3.1(2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล
ประจำปี.....69

3.3.2

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ.....
.....70

3.3.2(1)

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
.....70

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน.....	71
3.3.3(1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล.....	71
3.3.3(2) ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์	73

มติที่ 4 :

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์ก รปกครอง ส่วนท้องถิ่น.....	75
--	----

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด.....	75
---	----

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล.....	75
---	----

4.1.1(1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน.....	75
---	----

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล.....	76
--	----

4.1.2(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน.....	76
---	----

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ การตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้.....	78
---	----

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง.....	78
---	----

4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย.....	81
--	----

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน ประมาณการรับ -จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ.....	81
---	----

4.2.2(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ.....	81
---	----

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ.....	83
4.2.3(1) มาตรการในการจัดหาพัสดุ.....	83

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น.....	84
--	----

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้.....	84
4.3.1(1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น.....	84

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	
---	--

ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด.....	86
4.3.2(1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของ ฝ่ายบริหาร.....	86
4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต.....	87
4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต.....	87
4.4.1(1) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เฝ้าระวังการทุจริตและสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	87

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และ การเงิน การคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4)

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5)

สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6)

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) โ อ ก า ส
แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย ก ฎ ร ะ เ บี ย บ ไ ม่ ร ัด ก ุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) ส ี ง จู ง ใ จ
เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คน ใน ปัจจุบัน มุ่ง เน้น ที่ การ ส ร ้าง ความ ร่ำ รวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมใน ส าย ต า ข อ ง ป ระ ช า ช น ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัด จ้าง เป็น เรื่ อ ง ข อ ง ก า ร ผูก ขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพ ร าะ ความ ต ้อง ก าร ที่ จะ มี ส ภาพ ความ เป็น อยู่ ที่ ดี ขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความ ดี ข อ ง คน แต่ ใน ปัจจุบัน พบ ว่า คน มีความ ละ อาย ต ่อ บาป และ เกรงกลัวบาป น้อยลง และ มี ความ เห็น แก่ ต ัว มาก ยิ่ง ขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็น คนเซ่อ เห็นคนโกงเป็น คนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคธุรกิจ ภาคการบริการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 - 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันกา รทุจริต ไม่ว่าจะเป็นจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้สนธิสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.

2 5 4 6 ก า ร จั ด ตั ง อ ง ค์ ก ร ต า ม ร ัฐ ธิ ร ร ม นุ ญ
โดยเฉพาอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัด
ทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3
ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง
สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทา
ง ตั า น พื น จู า น โ ค ร ง ส ร้ า ง สั ง ค ม
ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation)
ห รื อ อี ก นั ย ห นี ง คื อ
พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม
วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ
คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้
ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็น
น ส่ว น ห นี ง ข อ ง ค่านิยม และวัฒนธรรมไทยไปแล้ว
ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส
ว น ไ ว้ ตั ว ย กั น
จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวนำข้างต้นไม่สามารถ
ทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น
ฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564
ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณ ธรรมจริยธรรม
เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน
ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศ
กดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ
โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ.
2 5 6 4 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น
การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น
เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบั
น ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญอิสระ
แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนาร
ม ณ์ ข อ ง ป ร ะ ช า ช น ใน ท้องถิ่น
และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริ
ก ร ส า ธ า ร ณะ

รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น ยั ง มี ปัญ ใ ห ล ะ ย ะ ก าร ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย แ ล ะ ตั ว ย ะ เ ห ตุ ที่ ว ่า นี ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็น การ ขัด กัน แ ห่ ง ผล ป ระ โย ช น์ ฝ่ าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ ห รื อ สื่ อ ป ระ ช า สั ม พั น ธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุก ๆ ตำแหน่ง

จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการ ใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ทรัพยากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

2) เพื่อส่งเสริม / เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

3) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

5) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

6) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เ ป็ น ธิ ร ม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่างหน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก รักท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ดี น ก าร ป ็ อ ง กั น ก าร ท ุ จ ร ิ ต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี
(พ.ศ. 2562 - 2564)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕62	ปี ๒๕63	ปี ๒๕64	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 (1) โครงการอบรมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	-	-	-	
		1.1.1 (2) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป	5,000	5,000	5,000	
		1.1.2(1) กิจกรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-	-	-	
		1.1.3(1) กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 และ 103 โดยการใช้แอปพลิเคชันของ ป.ป.ช	-	-	-	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.1 (1) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาคีรัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4,850	4,850	4,850	
		1.2.2(1) โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์	-	-	-	
		1.2.3(1) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านสื่อสังคมออนไลน์	-	-	-	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชน	1.3.1(1) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	2,000	2,000	2,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕62	ปี ๒๕63	ปี ๒๕64	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
มติที่ 1	รวม	- มาตรการ 3 กิจกรรม 5 โครงการ	11,850	11,850	11,850	
2. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองใน การต่อต้านก ารทุจริตของผู้ บริหาร	2.1.1 (1)กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการท จริตของผู้บริหารองค์ กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
	2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	2.2.1 (1) มาตรการการสร้างคว ามโปร่งใสในการบริ หารงานบุคคล 2.2.1 (2) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนช ิ้นเงินเดือน” 2.2.2 (1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่าย เงินตามข้อบัญญัติงบ ประมาณรายจ่ายประจำ ปี” 2.2.2 (2) โครงการเผยแพร่ข้อม ูลข่าวสารด้านการจัดช ้อ - จัดจ้าง 2.2.3 (1) กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริก ารประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประ ชาชนโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ	- - - - -	- - - - -	- - - - -	
	2.3 มาตรการการไ ้ชุดลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้า ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเม ืองที่ดี	2.3.1 (1) กิจกรรมการลดชั้นต อการปฏิบัติงาน 2.3.1 (2) โครงการลดชั้นตอนแ ละระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ 2.3.2 (1) มาตรการการมอบอำ นาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการป	- - - -	- - - -	- - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕62	ปี ๒๕63	ปี ๒๕64	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
		ปฏิบัติราชการ 2 . 3 . 2 (2) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ				
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่นายงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 (1) กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะและปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ 2.4.2 ใช้กิจกรรมเดียวกันกับ 2.4.1(1) 2.4.3 ใช้กิจกรรมเดียวกันกับ 2.4.1(1)	-	-	-	
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.1 (1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” 2.5.1 (2) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์” 2.5.2 (1) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.พรสวรรค์ 2.5.3 (1) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” 2.5.3 (2) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา	- - - - -	- - - - -	- - - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
		เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”				
มติที่ ๒	รวม	๖ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	

3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	3.1.1 (1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.พรสวรรค์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	
		3.1.2 (1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	-	-	-	
		3.1.2 (2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.พรสวรรค์และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	-	-	-	
		3.1.3 (1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.พรสวรรค์”	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.2.1 (1) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน/หมู่บ้าน 3.2.1 (2) มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.พรสวรรค์. 3.2.2 (1) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ อบต.พรสวรรค์ 3.2.3 (1) โครงการ “ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์”	- - - -	- - - -	- - - -	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 (1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. 3.3.1 (2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี 3.3.2 (1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง 3.3.3 (1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. 3.3.3 (2) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.พรสวรรค์	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	
มติที่ 3	รวม	7 มาตรการ 2 กิจกรรม 4 โครงการ	-	-	-	
4.	4.1 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจ	4.1.1 (1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน 4.1.2 (1) กิจกรรมติดตามประเ	- - -	- - -	- - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕62	ปี ๒๕63	ปี ๒๕64	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
สอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	มีผลการควบคุมภายใน 4.1.2 (2) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต				
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย 4.2.2 (1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ 4.2.2 (2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ 4.2.3 (1) มาตรการในการจัดหาพัสดุ	- - - -	- - - -	- - -	
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.3.1 (1) โครงการอบรมให้ควารู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น 4.3.2 (1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน	4.4.1 (1) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เฝ้าระวังการทุจริตและสร้างเครือข่ายต่อต้าน	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕62	ปี ๒๕63	ปี ๒๕64	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	
	(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	การทุจริต 4.4.2 (1) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	
มติที่ 4	รวม	3 มาตรการ 6 กิจกรรม 2 โครงการ	-	-	-	

ส่วนที่ 3

มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้

1.1.1(1) โครงการอบรมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และ สามารถ รวบรวม ข้อ เสนอแนะ จาก นักรวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนักที่ ข อ ง ต น เ อ ง น อ ก จ า ก นั้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความ จ ริ ญ ข อ ง ป ร ะ เเท ศ ไ ท ย ม า น าน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย

างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชัน ลด น้ อ ย ล ง แ ล ะ ห ม ด ป ่ ใ น ที่ ส ุ ด นั น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ค ว า ม มี ป ะ ล ิ ท ธิ ภ า พ แ ล ะ ป ะ ล ะ ล ิ ท ธิ ผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงาน หรือ องค์กร ภาค รัฐ นั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) แ ล ะ ห ล ัก ก าร มี ส ่ว น ร ่ว ม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ด้ ัง นั น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ องค์กร บริหาร ส่วน ตำบล พร ส วรรค์ จึงจัดทำโครงการอบรมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขึ้น

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อ ให้ ผู้ บริหาร ท ้อง ถิ น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

(2) เพื่อ ให้ ผู้ บริ ห า ร ท้ อ ง ถี น
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

(3) เพื่อ ให้ ผู้ บริ ห า ร ท้ อ ง ถี น
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ
สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

(4) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ
ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

ผู้ บริ ห า ร ท้ อ ง ถี น ส ม า ชี ก ส ภ า ท้ อ ง ถี น
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
 - (2) มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
 - (3) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
 - (4) จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- (5)
- สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) ผู้ บริ ห า ร ท้ อ ง ถี น
บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม
และจริยธรรม

(2) ผู้ บริ ห า ร ท้ อ ง ถี น
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

(3) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

(4) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.1.1(2) โครงการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป

หลักการและเหตุผล

เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่น และไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้น ๆ

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- (2) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (3) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- (4) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และประชาชนทั่วไป

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และประชาชนทั่วไป โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณในการดำเนินการ

5,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

1.1.2

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

1.1.2(1) กิจกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว

จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗ ๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และใน มาตรา ๒๘ ๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลพลพรรค เห็นความสำคัญของจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วัตถุประสงค์

(1) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพลพรรค เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(3) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

(4) ทำให้เกิดพันธผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างขอบเขตความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

(5) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

วิธีดำเนินการ

(1)
จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(2)
ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ให้ข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา และประชาชนทราบ

(3)
นำคู่มือประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1)
ข้าราชการเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(2) ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทปัญญาให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(3) ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จะไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติต่อตำแหน่งหน้าที่

1.1.3

สร้างจิตสำนึกในการตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

1 . 1 . 3 (1)
กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 และ 103 โดยการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช

หลักการและเหตุผล

ก า ร มี ผ ล ป ร ะ โ ย ช น์ ทั บ ซ้ อ น
ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา
ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม
ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการ
ร ้ ต ด สึ น ไ จ ช อ ง เ้า ห ้ น ้ า ที่ ช อ ง ร ้ จู
จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ
ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม
จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม
และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน
ส ถ า บั น แ ล ะ สั ง ค ม ตั อ ง สู ญ เ ลี ย ไป
โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน
คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ
ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น
การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ
เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ
ห รื อ แ ล ก เ ลี ย น กั บ ก าร ล ะ เวั น ก าร ย ก เวั น
หรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และพวกพ้อง เป็นต้น

อ ย่ า ง ไ ร กั ต ำ ม
ท่ามกลางผู้สนใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา
ห รื อ ม ี ค ว ำ ร ู้ ใน ร ี อ ง ดั ง ก ล ำ ว อื ก เ็น จ ำ น ว น ม ำ ก
จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องการทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา

ผ ล ป ร ะ โ ย ช น์ ทั บ ซ้ อ น
หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
(Conflic of interest : COI)

เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้นำนโยบายของรัฐบาลมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

(1) สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์

ทับซ้อน และตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

(2) ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ และปฏิบัติภารกิจด้าน การป้องกัน การทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลง หรือให้หมดไป ภาครัฐ

(3) สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการปองและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และประชาชนทั่วไป

ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

วิธีดำเนินการ

(1) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
(2) จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และประชาชนทั่วไปทราบ

(3) ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 และ 103 โดยใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) ข้าราชการเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว

(2) ข้าราชการเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนสามารถร่วมกันเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(3) ข้าราชการเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนมีองค์ความรู้และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาจากผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

(4) ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

1 . 2
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
1.2.1 (1)
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในก

ระแสโลกาภิวัตน์

ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ

ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ

ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International)

ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index)

ได้ประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี 2016 ปรากฏว่า 2 ใน 3 จาก 176 ประเทศทั่วโลก ได้คะแนนต่ำกว่า 50 คะแนน สำหรับประเทศที่ได้อันดับหนึ่งยังคงเป็นประเทศเดนมาร์กและนิวซีแลนด์ 90 คะแนนเท่ากัน ขณะที่ประเทศจากทวีปเอเชียอย่างสิงคโปร์อยู่อันดับที่ 7 ได้ 84 คะแนน ในส่วนของประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ลดลง 3 คะแนน ได้ลำดับที่ 101 เมื่อเทียบกับปี 2558 ได้ 38 คะแนน อยู่อันดับ 76 จาก 168 ประเทศ

ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์

บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ

จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น

กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง

จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิด

ขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น

ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง

ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก

ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ

ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ
ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่
อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

กรอบกับ

การกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงการเป็น
เรื่องยากและต้องใช้เวลาอันยาวนาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ
การสร้างควมใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน
และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ
ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน
เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐาน
ความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวมซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานใน
อนาคต ดังนั้น
การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่า
งรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา
พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ
และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ
ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม
และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี
และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล

และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้

การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

จึงดำเนินการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริตภ
าครัฐ

ขึ้น

โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐและเอกชนต่อต้านการทุจริต
” โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบ
ปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ
และประเทศชาติ ต่อไป

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๑

เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐและเอกชนต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้อง
กันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒

เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่เครือข่ายภาครัฐและเอกชนปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ประชาชนทั่วไป
จำนวน 7๐ คน

วิธีดำเนินการ

- 1 จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
- 2 ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3 ดำเนินการฝึกอบรม
- 4 รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2562 - 2564

งบประมาณ

เงินจำนวนทั้งสิ้น 4,850.-บาท(สี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน 3 ชั่วโมง

เป็นเงิน 1,800- บาท

๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 7๐ คน อัตรามื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน 1,250- บาท

๓ ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑ x 2 เมตร เป็นเงิน 4๐๐.- บาท

๔ วัสดุในการฝึกอบรม จำนวน 70 ชุดๆละ 20 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกหมวดรายการ

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
อำเภอหนองหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินผลโครงการ

๑ แบบประเมินผลโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 มีเครือข่ายภาครัฐและเอกชนต่อต้านการทุจริต ในชุมชน

๒ ประชาชนมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

1 2 2
สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
1 2 2 (1)
โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเห็นชอบ Rondmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย โดยมีแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทย ไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ในระยะ 1 ปี (พ.ศ. 2559-2560) ภายใต้แผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. 2559-2564 เป็นแนวทางเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นสังคมปลอดขยะ (Zero Waste Society) ซึ่ง ำ ว ำ ง อ ยู่ บ น แ น ว คิ ด 3Rs การส่งเสริมการจัดการขยะที่ต้นทาง ซึ่งเป็นการจัดการที่ยั่งยืน คือการลดปริมาณขยะจากแหล่ง ต้นทาง (Reduce) การซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) หรือ ตามหลักการสามอาร์ (3Rs) ซึ่งการจัดการขยะนั้นมุ่งเน้นการลดปริมาณขยะจากครัวเรือน ส่งเสริมการคัดแยกขยะจากต้นทางไปจนถึงการเพิ่มมูลค่าหรือแปรรูปขยะ ซึ่งจะส่งผลให้ปริมาณขยะในภาพรวมทั้งประเทศลดลง ทำให้ปริมาณขยะที่จะต้องเข้าสู่ระบบการกำจัดลดลง และมีการกำจัดที่ถูกรวิธีเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย ตามแนวคิดเรื่อง “ประชารัฐ” คือการคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการปัญหา ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน/ประชาสังคม ภาคการศึกษา แล ะ ภ า ค ก ำ ร ศ ำ ส น ำ เป ็ น ต ็ น นอกจากการมุ่งลดปริมาณขยะและการคัดแยกขยะที่ต้นทางแล้วยังมุ่ง ส ร ำ ง ร ะ บ บ ก ำ ร ก ี บ ข น ข ย ะ

ซึ่งเปิดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อนำไปสู่การจัดการขยะอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ การแปรรูปแปนพลังงานเชื้อเพลิง การแปรรูปแปนพลังงานไฟฟ้า การนำไปผานกระบวนการเพื่อผลิตแปนปุ๋ยอินทรีย์ต่างๆ ที่แปนมิตรต่อ สิ่ง แวด ล้อม ใน อนาคต ต่อ ไป การดำเนินการโดยยึดหลักความรับผิดชอบและหลักการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประชาชนทุกคนในฐานะที่แปนผู้มีสวณได้สวณเสียในการผลิตและ การ จัด ก าร ข ย ะ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ในทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่ให้ความสำคัญกับการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ตามกระบวนการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ จึงเห็นความสำคัญของการจัดการขยะตามแนวคิด สามอาร์ (3Rs) และตามแผนปฏิบัติการ“ประเทศไทยไร้ขยะ”ตามแนวทาง“ประชารัฐ”ในระยะ 1ปี (พ.ศ. 2559-2560) ภายใต้แผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. 2559-2564 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลด การคัดแยกขยะ และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ (ตามหลักสามอาร์)
2. เพื่อให้ประชาชนมีการลดขยะ คัดแยกขยะ และใช้ประโยชน์จากขยะ
3. เพื่อจัดตั้งกองทุนธนาคารขยะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
4. เพื่อให้มีคณะกรรมการคัดแยกขยะระดับหมู่บ้านและสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนธนาคารขยะองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

5. เพื่อให้ครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนธนาคารขยะองค์การบริหารส่วนตำบล
พรสวรรค์

เป้าหมาย

-

ครัวเรือนสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะ
จำนวน 150 ครัวเรือน

งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการต่อคณะผู้บริหาร

2.

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกองทุนธนาคารขยะองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับตำบลและระดับหมู่บ้าน

3.

จัดทำใบสมัครเข้าร่วมโครงการในการคัดแยกขยะระดับหมู่บ้าน/ระดับ
ครัวเรือน

4

จัดทำแผนพับใบปลิวประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกองทุนธนาคารขยะและการ
คัดแยกขยะตามหลัก (สามอาร์)

5. จัดทำตารางลงพื้นที่รับซื้อขยะตามหมู่บ้าน

6

จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ศึกษาการคัดแยกขยะและสืบราคาจากผู้ประกอบการ
เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประกอบการพิจารณาคัดแยกขยะที่ผู้ประกอบการต้อง
การรับซื้อ

7. ลงพื้นที่รับซื้อขยะตามแผนที่กำหนดไว้
พร้อมคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

ตัวชี้วัด

- มีการดำเนินงานการคัดแยกขยะในหมู่บ้านไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
ของหมู่บ้านทั้งหมด

- มีการจัดตั้งธนาคารขยะองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

-

มีครัวเรือนเข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกกองทุนธนาคารขยะองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของครัวเรือนทั้งหมด

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

-สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลดขยะ การคัดแยกขยะ และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ (ตามหลักสามอาร์) ร้อยละ 80
2. มีจัดตั้งกองทุนธนาคารขยะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
3. มีครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนธนาคารขยะ ร้อยละ 30

1.2.3

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1 . 2 . 3 (1)
กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หลักการเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่เป็นทั้งแนวคิด หลักการ และแนวทางปฏิบัติตน ของแต่ละบุคคล และองค์กร โดยคำนึงถึงความพอประมาณกับศักยภาพของตนเองและสภาวะแวดล้อม ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง โดยใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม ไม่เบียดเบียนกัน แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และร่วมมือปรองดองกันในสังคม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสายใย เชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลยั่งยืน พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ได้ ตัวอย่างภาคปฏิบัติที่รู้จักกันแพร่หลายตัวอย่างหนึ่งของหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ทฤษฎีใหม่ ที่ส่งเสริมการพัฒนา อย่างเป็นขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการสร้างความมั่นคงในระดับครัวเรือน ให้สามารถพึ่งพาตนเอง ได้ในระดับหนึ่งก่อน แล้วก้าวเข้าสู่การรวมตัวกันทำกิจกรรมต่างๆ ในรูปกลุ่ม ชุมชน หรือ

กลุ่มธุรกิจต่อเนื่อง เพื่อร่วมมือกันสร้างสรรค์ และป้องกันแรงกระแทกทางลบจากภายนอก สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และท้ายสุดเป็นการสร้างความเชื่อมโยงกับธุรกิจขนาดใหญ่ ภาครัฐ หรือองค์กรต่างๆ นอกกลุ่ม เพื่อขยายขอบเขตความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ไปสู่ระดับประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้กับประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่อต่างไม่ว่าจะเป็นทางเวป www.pornsawan.go.th facebook :@pornsawan.sao เพื่อให้เกิดผล ในทางปฏิบัติในทุกระดับ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐาน ของหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างตอเนื่อง

วัตถุประสงค์

1

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์และประชาชนทั่วไปนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

2

เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ใช้เป็นแหล่งศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

แนวทางดำเนินงาน

1 รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.นำข้อมูลที่ได้ลงประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1 . เกิด ค ว า ม ร ู้ ความเข้าใจและกระแสนับสนุนเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป

2 . เกิด ก า ร พ ั ท น า แ ล ะ ส ่ ร ้าง ค น ที่ มี ค ว า ม ร ู้ ค ว า ม เข้า จ ำ ใน ห ล ัก เ ท ร ษ ฐ ก ิจ พ อ เ พื ย ง และสร้างผู้นำที่จะเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงจำนวนมากขึ้น

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.3.1(1)

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชนนักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลिनในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งทิ้งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึง ต ำ เ นื น ชี วิ ต โ ด ย ข า ด ห ล ัก ธี ร ร ม ยี ด เ ห นี ย ว จิ ต ใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึง มี แ น ว โ น้ ม ใน ก า ร ต ำ เ นื น ชี วิ ต ที่ ผิ ด

ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด

เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะนำหลักคำสอนที่รับไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเอื้อกุลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญห สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จเพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

(2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

(3) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม

(4) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

(5) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
- (2) จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- (3) ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- (4) ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ
- (5) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
- (6) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- (7) ดำเนินการตามโครงการ
- (8) ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2564)

งบประมาณดำเนินการ

2,000 บาท เพื่อจ่ายเป็น ค่าอาหารว่าง จำนวน 80 ชุดๆละ 25 บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
- (2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- (3) ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.3.2 (1) ใช้โครงการเดียวกันกับ 1.3.1

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

1.3.3(1) ใช้โครงการเดียวกันกับ 1.3.1

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1

แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2.1.1 กิจกรรม

“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

หลักการและเหตุผล

ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ป . ป . ช . ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณ ธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2 5 6 4 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการ จัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการ ส่ง เสริม การ ป ก ครอบ ง ใน ระ บ อบ ป ระ ช า ธิ ป ไ ต ย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประ โย ช น์ ข อ ง ป ระ ช า ช น ใน ท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็น อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจ ต น าร ม ณ์ ข อ ง ป ระ ช า ช น ใน ท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการ สาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ กฏ ห ม า ย กั บ ำ ห น ด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ที่ ึ่ง นี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าค ร ห ำ ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็น เว ล ำ ชั ำ น ำ น ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนา น้ปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ข องคน ำงาน ำการ ส่วน ท้องถิ่น ส่วน ให้เหือดหายไป แ ล ะ ห ำ ก จ ะ ว ำ กั น ไ ป แ ล ้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่ น ไ ต ะ ช น เ ต ย ว กั น เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคน ำงาน ใน ำย ำการ อื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไป ได้สูงที่คน ำงาน ใน ท้องถิ่น อาจต้องถูครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่นอก ทาง จ ะ มี ได้ ไม่ มาก เท่ากับที่คน ำงาน ใน ำย ำการ อื่น แ ล ะ ม ล ค ำ ข อ ง ค ว ำ เ ลี ย ห ำ ข อ ง ร ัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง

วลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

(1) ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

(2) มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

(3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

(3) จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(4) ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(5) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(6) ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(7) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(8) รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

(1) ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย

1 ฉบับ

-

มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน
อย่างน้อย 1 ครั้ง

-

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 ปี (2562
- 2564) จำนวน 1 ฉบับ

(2) ผลลัพธ์

-

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส
สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน
และมอบหมายงาน

2.2.1(1) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- (3) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- (4) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน 1 มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (2)
นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- (3) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- (4) ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- (5) สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

-

มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 1 มาตรการ

-

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

-

ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า 90 %

-

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ 3

-
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส
สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

2.2.1(2) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1)
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

(2)
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วน และผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

(3)
ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมาณผลการปฏิบัติราชการ

(4)
คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

(5)
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ พ.ศ. 25..... ลงวันที่ เดือน..... พ.ศ. 25.....

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ
การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ
โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2.2(1) กิจกรรม

“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองบัญชี
การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทาง
เดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลพรสวรรค์
จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ
ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตาม
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือ
สั่งการที่เกี่ยวข้อง
ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย
ระเบียบ
และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง
มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

(2) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย
แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (1) บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (1) ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- (3) เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

2.2.2(2) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

(3) เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตาม **ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560** จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงตามสาย

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

(2)
นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงตาม หน่วยงานราชการ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

ผลลัพธ์

-
ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

2 2 3
สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

2 2 3 (1)
กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง
พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน
และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ
ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ
อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ
โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อม
ต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร
การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน
และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ
เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อื่น ๆ
เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้นำแนวคิดและหลักการของการจัดทำ

คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็น การลด ต้นทุน ของ ประชาชน และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ให้ บริการ ของ ภาครัฐ การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลา ให้ประชาชนทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญคือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

4.1 ความหมายของคู่มือสำหรับประชาชน เป็นคู่มือที่แสดงให้เห็นให้ประชาชนรับทราบข้อมูลที่ชัดเจน ในการติดต่อรับบริการจากหน่วยงานของรัฐ ว่ามีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสาร และหลักฐาน ที่จำเป็นอย่างไร เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

4.2 ขอบเขตการดำเนินการ หน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องขออนุญาต จดทะเบียน ขึ้นทะเบียน หรือแจ้งก่อนจะดำเนินการใดๆ ต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

4.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนมีวัตถุประสงค์ดังนี้.-

1) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบการคำขอ สถานที่ให้บริการ

2) เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

3) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

4.4 เป้าหมายของการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

หน่วยงานของรัฐที่มีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย

กฎระเบียบ ข้อบังคับ

กำหนดให้ประชาชนต้องมายื่นขออนุญาตก่อนดำเนินการใด

มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน

วัตถุประสงค์

(1) สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

(2) เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแผนงานหรือคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน
2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานต่อสาธารณชน
3. แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน
4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
5. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อที่จะได้นำมาปรับปรุงแก้ไข

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
2. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน
3. ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น (Feedback) แก่การให้บริการได้

มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1

มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.3.1(1) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลพลพรวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือกระบวนการบริการภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนากาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- (2) เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- (3) เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- (4) เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

- (1)
เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้สั้นลง
(2) ประชาชนในพื้นที่ ตำบลพรสวรรค์
(3) ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
(4) พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
(5) ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ
ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1)
แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
(2)
ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง
ปฏิบัติ
ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณา
งานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจ
เกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ
ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
(3) ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
มอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำ
แผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
(4) มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน
และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
(5) รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ
ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

(2) การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

(3) การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

(4) ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหาร มากยิ่งขึ้น

2.3.1(2) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อบรรเทาภาระการปฏิบัติราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทาง การบริหารราชการ ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้

โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- (2) เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้
- (3) เพื่อปรับปรุงทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- (4) เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

(2)
จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

(3)
จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

(4) ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

-

ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง

ๆ

- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ

พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ
ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ
การรักษาราชการแทน

(5) มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

(6)
มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ
เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ
ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประ
สิทธิผลต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส ำ น ำ ก บ ล ำ ด / ก อ ง ค ล ำ ง / ก อ ง ช ำ ง / ก อ ง ก ำ ร ต ี ก ษ ำ
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

(2) สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน
รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

(3) มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์
ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

(4) การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน
มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต

อ น ม ติ
ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

2.3.2(1) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานใน
ด้ าน ต่ า ง ๆ ก า ย ใน องค์กร ก ร
ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว
ร ว ด เ รี ว
ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะม
อบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้
ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้น เป็น อย่าง ดี
ด้ ว ย ค วาม ร อบ ค อบ และ เหม ะ ส ม
เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ด้ ง นั น
การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อส
ถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
เกิด ผล สัม ฤ ท ธิ ต์ อ ก าร กิจ ข อง รั ฐ ค วาม มี ป ระ ส ิ ท ธิ ภ า พ
ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก
และ การ ต อบ ส ะ รั ญ ค วาม ต้ อ ง ก าร ข อ ง ป ระ ช า ช น
แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมือ
งที่ดี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

(2) ดำเนินการออกคำสั่งฯ

(3) ส่งคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ ดำเนินงาน การปฏิบัติงาน เกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2 . 3 . 2 (2)
มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนอำนวยความสะดวก การขอ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

(2) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

(3) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

(4) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

บล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย
ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

(2)

จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ
แทนรับทราบและถือปฏิบัติ

(3) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(4)

ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบ
หมายในทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก
และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

2.4.2(1) กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ และ

ผู้ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศไทยในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการยกย่องผู้ที่ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมและเป็นผู้ที่ศตนช่วยเหลือกิจการสาธารณะประโยชน์ให้ท้องถิ่น และผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นการตอบสนองคุณแผ่นดินอีกทางหนึ่งในการยกย่องส่งเสริมคนดี

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมและให้

ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติตนอันเป็นตัวอย่างที่ดี

วัตถุดิบ

(1)
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ประพจน์ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญ
และกำลังใจ

(2)
เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรม

เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากแต่ละหมู่บ้าน

พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

(2) ประชาสัมพันธ์ให้แต่ละหมู่บ้านทราบ

(3) ประชุมคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์

(2) จัดทำประกาศเกียรติคุณ

(3)

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการคัดเลือกในเวทีประชาคมของแต่ละหมู่บ้าน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

(1)

เพื่อให้ประชาชนมีความภาคภูมิใจในประเพณีปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม

(2)

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจประเพณีปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม

2 . 4 . 2

ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ใช้กิจกรรมเดียวกันกับ 2.4.2(1)

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ใช้กิจกรรมเดียวกันกับ 2.4.2(1)

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ

หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2 . 5 . 1

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.1(1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ จึงได้จัดทำมาตรการ “จ ด ท ำ ขั อ ต ก ล ง ก ำ ร ป ฏ ี บั ต ร ำ ช ก ำ ร” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

(1) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ## เป้าหมาย/ผลผลิต

พื้นที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ

୧୯

บผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(2)
รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหาร
ทราบ

(3) ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2.5.1(2) ชื่อโครงการ : กิจกรรม

“การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์”

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.
2 5 4 5 ม า ต ร า 3 / 1
บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเม
อ ง ที่ ดี
โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วม
อง ประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ
และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ
ป ร ะ ก ะ ร ะ บ ั ก
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
2 5 4 6 ม า ต ร า 1 2 ก า ห น ด ไ ว้ ว า
เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร.
อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ
โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด
เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45
ก า ห น ด ไ ห้ ส ่ว น ร าช ก าร
จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วน
ราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ

ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ
ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและ
ติด ต าม ผ ล ก า ร ป ฎิ บั ติ ร าช ก า ร
โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส
่วนตำบลพรสวรรค์กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
แ ละ หั ว ห นั ้ ส ำ นั ก ป ลั ด / ผู้ อ ำ น ว ย ก า ร ก อ ง
แ ละ ใ ห้ มี ก า ร ล ง น า ม จั ด ท ำ ข ้อ ต ก ล ง ท ุ ก ปี
เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์กา
รบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วัตถุประสงค์

(1)
เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับ
สำนัก/กอง/ฝ่าย เป็น ไป อย่าง มี ประ ส ทิ ธิ ภาพ ประ ส ทิ ธิ ผล
และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(2) เพื่อ ให้ หน่วยงาน ระดับ สำนัก / ก อ ง / ฟ าย
มี ค วาม เช ้า ใจ กั ย วั ก ษ์ ขั น ต อ น วิ ธิ ก า ร
และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการป
ระเมินผลการปฏิบัติราชการ

(3)
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย
ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณแต่ละปีงบประมาณ

(4) เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร
และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงา นระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล พ ร ส ว ร ร ค์
ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน
โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ใน ระดับ สำนัก / ก อ ง / ฟ าย
เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอ
ย่างมีประสิทธิภาพ ประ ส ทิ ธิ ผล แ ละ บ ร ร ล ุ ผ ล ส ัม ทิ ธิ ตาม ที่ ก ำ ห น ด
แ ละ ร ี บ สึ ง จู ง ใ จ ต ำ ม ระ ด ำ บ ผ ล ง า น
โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริ
หาร ส่วน ต ำ บ ล กั บ ป ลั ด อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล

และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด
พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- 3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- 4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ
และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด
และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลัก
เกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์
2548

2)

ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการเหมาะสม
เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน
และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผล
การดำเนินงานดังกล่าว

3) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

4) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย
และเกณฑ์การให้คะแนน

5

ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ
กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่
ก ห น ด

เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	5
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	4
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	3
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	2
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	1

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.5.2(1) กิจกรรม

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสี่ยงหา ยที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป . ป . ช . , ส ต ง . , จั ง ห ว์ ด , อ่า เภ อ) แล้ ว องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน ดี ว ย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผน การตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปแล้วยังคงไม่พอใจ. ยืนยันว่ายังไม่ มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

(2) เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก / กอง / ฝ่าย / งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีมาตรการจัดการ
กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

(2)) องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2 5 3
ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย
กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ
ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2.5.3(1) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น
ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต
ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหาร ส่วน ตำบล อำเภอ พุทธาสวรรค์ ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่า ่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

(1)
เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องราวร้องเรียนต่าง ๆ

(2)
เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

(2)

จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

(3)

เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

2.5.3(2) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง

เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557

ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้

เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ

และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1)
ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

(2) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(3) กำหนดช่องทาง การ ร้องเรียน
แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล
เพื่อเป็นหลักประกัน และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล
ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

(4)
แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน 5 วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

-

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม
ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิตีที่ 3

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1

จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.1.1(1) มาตรการ

“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้บริการศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

(1)
เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(2)
เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ จำนวน 1 แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1)
มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

(2) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

(3) มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

(4)
มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(5) มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(6) มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

(7) มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ก ฎ ข ้อ บ ั ง ค ำ บ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

3.1.2(1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และ มาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

(2) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

(3)

เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากขึ้น

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

3.1.2(2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและปร

ะพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลพรสวรรค์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3.1.3 มีการปิดประกาศ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

3.1.3(1) มาตรการ

“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์”

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และ 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

(1)
เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
(2)
เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

(3) เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้น ได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บไซต์ / เฟสบุ๊ก
ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.1(1) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน/หมู่บ้าน (แผนพัฒนาท้องถิ่น)

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน/หมู่บ้าน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านและท้องถิ่น ขอ ง ประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564 รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลใน ปี ถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน/หมู่บ้านประจำปีขึ้นทุกปี

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้านและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (2) เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน
- (3) เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน/หมู่บ้านนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (4) เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- (5) เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- (6) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน/หมู่บ้าน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน 18 ชุมชน / หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน/หมู่บ้านเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) เสนอขออนุมัติโครงการ
- (2) ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- (3) ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (4) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- (5) ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน , ตรวจสอบข้อมูล , ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- (6) จัดประชุมผู้นำชุมชน/หมู่บ้านและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- (7) จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

- (8) จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
(9) ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประจำเดือนชุมชน / หมู่บ้าน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน 10 หมู่บ้าน ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ของทุกปี

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (1)
มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านและพัฒนาท้องถิ่น
- (2)
ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน
- (3) ได้ แผน งาน โคร งการ ข อง ชุม ชน / ห มู่ บ้ า น
เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบล
- (4)
ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน/หมู่บ้าน
- (5)
ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- (6)
ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดย

สะดวก

3.2.2(1)

โครงการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

(2) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พรสวรรค์

(3) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล พรสวรรค์กับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน / ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้ว่างานที่รวบรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

วิธีดำเนินการ

(1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ (2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

(3) นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

(4) แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

(1) สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(2) ทางโทรศัพท์หมายเลข 045 - 210853, ทางโทรสารหมายเลข 045210853

(3) ทางเว็บไซต์

(4) ทางไปรษณีย์

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน

แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(2)

สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

(3) แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

3.2.3

มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา

และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

3.2.3(1) โครงการ“ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”

หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้บริการสาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่

และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่จำนวน 10
หมู่บ้าน ในเขตตำบลพรสวรรค์ ซึ่ง
ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด
ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติรา
ชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น
เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินการดังกล่าว
โดยเฉพะในส่วนของการอำนวยความสะดวก
และตอบสนองความต้องการของประชาชน
ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา
69/1 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบมาตรา 52 และมาตรา 41
แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. 2546 จัดตั้ง“ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”

วัตถุประสงค์

1.
เพื่อให้เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ใช้เป็นแนวทางใ
นการปฏิบัติงานในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
หรือขอความช่วยเหลือให้มีมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีขั้นตอน/
กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

3.
เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรอย่
างมีประสิทธิภาพ

๔
เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วน
ตำบลพรสวรรค์ทราบกระบวนการ

๕. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด
ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน
ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ
จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน

(2)
จัดทำคู่มือและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุ

(3)
รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(4) ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

(5) แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ไปรษณีย์, โทรศัพท์, โทรสารและเว็บไซต์

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1)
มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน

แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(2)
สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

(3) ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

3.3

การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

3.3.1(1)

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และ ข้อ 9 กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 องค์การบริหารส่วนตำบลโดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลและแผนพัฒนาที่้องค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม้องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมชุมชน/หมู่บ้าน

ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ 16 เดือนกันยายน 25..... องค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน 30 เดือนกันยายน 25..... เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7(2) และข้อ 9 ที่กำหนด

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานโยบายการบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์และวางแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

3.3.1(2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล

หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน

ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาชนตำบลขึ้นเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนไปพร้อมกันและตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นและรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป ตามสัดส่วนที่กำหนด

วิธีดำเนินการ

- (1) ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
 - (2) แต่งตั้งคณะทำงาน
 - (3) วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรมพร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
 - (4) ()
- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
- (5) ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าใช้สอย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม
ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

3.3.2(1)

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

หลักการและเหตุผล

ตาม ที่ องค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล พ ร ส ว ร ร ร์ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมชุมชน/หมู่บ้านทั้ง 10 ชุมชน/หมู่บ้าน

วิธีการดำเนินการ

(1) ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบว่าด้วยพัสดุ เช่น

เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

(2)
มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบขว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่าง ๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1)
ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(2) ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.3.3(1)

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่า สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9(3) และมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลด ขั้นตอน ภาระ ปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

วัตถุประสงค์

(1)
เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

(2)
เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

(3)
เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- (2) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- (3) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

(4)
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 ก.พ. 2558) จำนวน 9 คน ประกอบด้วย

(1) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน 2 คน

(2) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน

(4) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นกรรมการและเลขานุการ

(5) หัวหน้าสำนักปลัด

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(6) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

1)

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2)

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ปีละ 2 ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

3)

จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

4) ต่ า เ นื น ก า ร รื อ ง อื น ๆ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มอบหมาย

(5)

ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(6) การจัดทำแผนการดำเนินงาน

(7) การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

(8)

จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์พร้อมตัวชี้วัด

(9) การติดตามและประเมินผล

(10) การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

3.3.3(2)

มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7

แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

2

การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

3) การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ด้

ง

นี้

น

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน / ตำบล / ชุมชน / หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

(2)
เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน/หมู่บ้าน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการโครงการ

- (1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- (2) ป ร ะ เมิ ็น พ ล ก า ร ป ฎิ บั ติ ร าช ก า ร
ใน องค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล พ ร ส ว ร ร ค์
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (3) รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ 4

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1

มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.1(1) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด
อ ง ค์ ก า ร บ ร ร ิ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล พ ร ส ว ร ร ค์

จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(2)
เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

(3)
เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก, กอง, ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก, กอง, ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

(2) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

(3)
ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

(4) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

(5)
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6
ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร
พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- (1)
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- (2) ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- (3) เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน
โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง
และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้
กำกับดูแล

4.1.2(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่มุ่งเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงาน

ไ ม่ สั ม ฤ ท ธิ์ พ ล ทั้ ง นี
สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไ
ม่ เ ห ม า ะ ส ม
การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดีย
ย

การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนข
าดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำ
หนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมี
แนว ทาง ใน การ ก า หนด ระบบ บ าร ควบคุม ภายใน
ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงไ
ด้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลพรสวรรค์ขึ้น

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า
โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น
ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

(2)
เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้
สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติ
งาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

(3) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา
ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
 อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ
ได้

ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

วิธีดำเนินการ

(1)
แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการ
การตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.
2544 ข้อ 6

(2)
ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พรสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(3)

การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

(4) รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(1)

การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

(3) มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

(4)

การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่วางไว้

(5)

เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

(2) กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

(3)

ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

(4) มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

(5)

ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

(ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

4.2

การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ
หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง

4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ
หรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ
ก าร ว าง น โย บ าย ก าร ว าง แ ผ น
การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน
เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

อง ค์ ก าร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล พ ร ส ว ร ร ค์
จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ
ดู แล ก าร บ ริ ห า ร ง าน บ ค ค ล
โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมใน
เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด
เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

(2) เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ให้
ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น
แ ล ะ ก . อ บ ต . จ ั ง ห วั ด อื่น
รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตาม
สายภายในหมู่บ้าน

-
มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

-
มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลพรสวรรค์

-
ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรม
ก ร
รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุ
แต่งตั้ง

-
การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากค
ณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

-
ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จะออก
คำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์รับมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ
หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

-
มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลือ
นระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น
รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตาม

ม ส า ย ภ า ย ใน ห มู่ บั า น
และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

-
มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

-
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผล
งานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน
หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- ก า ร เลื อ น ร ะ ดั บ / ก า ร เลื อ น ต ำ แ ه น ่ง
จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ใน การ ออก คำ สั ง ก า ร เลื อ น ร ะ ดั บ / ก า ร เลื อ น ต ำ แ ه น ่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ
ค ู แ ล บ ริ ห า ร ง ำ น บ ุ ค ค ล
ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม
กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน
และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

-
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะ
ร ร ม ก า ร พิ จ า ร ณา ก า ร เลื อ น ขั น เ ฉิ น เ ตี อ น
เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
และ คณะ กรรมการ พิ จ า ร ณา ก า ร เลื อ น ขั น เ ฉิ น เ ตี อ น
มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ
เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น
ข้อมูลประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม
และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม
ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

-

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ออกคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนตาม
มติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน
และมีการติดประกาศผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5
ร ะ ะ ด้ บ
โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ

ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน

การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

4.2.2(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย
หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ
และต้องมีระบบการบริกาที่รวดเร็ว ถูกต้อง

ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมายข้อเท็จจริงไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
 - (2)
 - การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
 - (3) ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - (4) ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้
- จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1)
มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
(3)
มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

4.2.2(2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ จะ ต ้ อ ง ป ฎิ บั ตี ต ำ ม อ ำ น ำ จ ฬ ฬ ำ ที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงิน ออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วัตถุประสงค์

เ พื่อ ให้ ก ำ ร ร ับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีการดำเนินการ

- (1) มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณา
(2)
มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
- (3) เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
(4) ส ร ร ป ผล ก า ร ร ับ
จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด

มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล พรสวรรค์ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ

ดูแลการจัดหาพัสดุ

4.2.3(1) มาตรการในการจัดหาพัสดุ

หลักการและเหตุผล

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้างเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้าง และผู้ควบคุมงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ เห็นถึงความสำคัญของการจัดหาพัสดุ ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดออกมาตรการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์
3. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดหาพัสดุ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1) จัดทำมาตรการในการจัดหาพัสดุ
- (2) จัดทำประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ผลลัพธ์

1. คณะกรรมการจัดหาพัสดุสามารถทำงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย
2. ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินการจัดหาพัสดุ

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.3.1(1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนตั้งอยู่และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาข้างกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เพิ่มพูนความรู้

ค ว า ม เ ช้ า ใน จ
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.
2 5 4 7
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุ ค ล แ ลະ ป ร ะ โย ช น์ ส ่วน ร ว ม ต าม มา ต ร า 1 0 0
แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรั
บทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103
แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
งาน นิ ติ ก า ร ส ำ น้ ก อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล
จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

(1) เ พื่ อ ให้ ผู้ บ ริ ห า ร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.
2547

(2) เ พื่ อ ให้ ผู้ บ ริ ห า ร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

(3) เ พื่ อ ให้ ผู้ บ ริ ห า ร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจมีให้
ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วน
ร ว ม ต าม มา ต ร า 1 0 0
แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(4) เ พื่ อ ให้ ผู้ บ ริ ห า ร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจในแน
วทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103
แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ บ ริ ห า ร อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

- (1)
ตรวจสอบหน่วยงานที่จะดำเนินการจัดอบรมตามหลักสูตรต่างที่เกี่ยวข้อง
(2) ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม
(3) สมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการที่เสนอ
(4) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมาดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด
อื่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(1) ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.
2547

(2) ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

(3) ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจมีให้
ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วน
รวม มาตรา 100
แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(4) ผู้บริหาร
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจแนวท
างการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 103
แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.3.2

ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

4.3.2(1)

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน ผล การ ปฏิบัติ งาน ของ ฝ่าย บริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วน กลาง ก็ จะ คอย ควบคุม ดูแล การ ดำเนิน งาน ต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่ อ ก า ห น ด แ น ว ท าง ก า ร พั ฒ น า ร ่วม กั น นอกจากนี้จะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสใน้องค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของ้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่ อ เป็ น ก ล ไ ก ส ำ ห ร ื บ ต ร ว จ ส อ บ ต ี ด ต ำ ม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- (2) เพื่ อ ให้เกิ ด ความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- (3) สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย

สมาชิกสภา้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีการดำเนินงาน

(1)
จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

(2)
แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ต่าง ๆ การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

(3)
สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ผลลัพธ์

(1) สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

(2) การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4.2(1)

กิจกรรมประชาสัมพันธ์เฝ้าระวังการทุจริตและสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศ ช ำ ดิ อ ย ำ ง ม ำ ก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้ เกิด การ เฝ้า ระวัง ป้อง ป ร ำ ม การ ทุ จ ริ ต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในตำบลพรสวรรค์ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข อ ง ก ำ ค ป ร ะ ช ำ ช น

จึงได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เพื่อเป็นสื่อในการให้ความรู้กับประชาชนและยังเป็นการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

(1) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

(2) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(3)

เพื่อเป็นทุกภาคส่วนได้เล็งเห็นผลเสียของการทุจริตและสร้างเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

วิธีดำเนินการ

(1) ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

(2) ปี ด ป ระ ก า ศ ป ระ ช า สัม พันธ์
ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

(3) จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

(4) บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

(5) เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

(6) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

งบประมาณดำเนินการ

รายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเพื่อได้มาซึ่งบริการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(1) ประชาชนมีความเข้าใจ และเล็งเห็นผลเสียของการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

(2) ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียนเรื่องราวเกี่ยวกับการทุจริต

ภาคผนวก